



Daiwa LifeNext®

大和ハウスグループ

2024年9月13日

報道関係各位

大和ライフネクスト株式会社

2025年卒・Z世代の就活トレンド 学生400人を調査 「社員寮」に関する学生の意見とは？

大和ハウスグループの大和ライフネクスト株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：竹林 桂太郎）は、現在就職活動中で2025年3月に卒業、4月から新規就職する学生400人を対象に、就職に関する調査を実施しました。

【調査概要】

調査対象：現在就職活動中の2025年3月に卒業、4月から新規就職する学生

サンプル数：400名

調査手法：インターネット調査

実施期間：2024年7月18日～23日

■調査サマリー

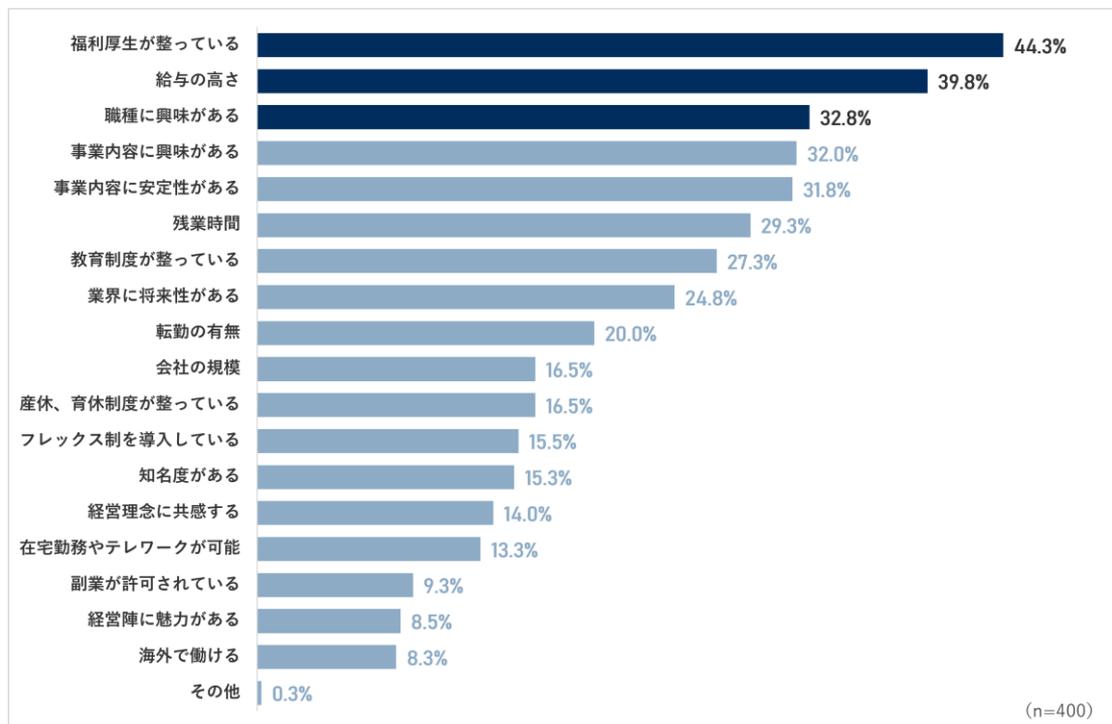
1. 企業選びで重視することの1位は「福利厚生が整っている」
2. 魅力を感じる福利厚生 TOP3 は「休暇制度」、「働き方」、「住宅」
3. 社員寮に「入りたい」と「入りたくない」の回答はそれぞれ 50%
4. インターネットが無料で利用できる場合は 85%が社員寮に入りたいと回答
5. 社員寮に入りたい学生は大手企業志向が高く、就職活動に積極的な傾向

■調査結果の詳細

1. 企業選びで重視することの1位は「福利厚生が整っている」

学生が企業選びにおいて重視していることの1位は「福利厚生が整っている」で44.3%、次いで「給与の高さ」が39.8%、「職種に興味がある」が32.8%という順で高い結果となりました。また、企業選びで最も重視していることについての質問でも、「福利厚生が整っている」回答が最も多く18.3%でした。

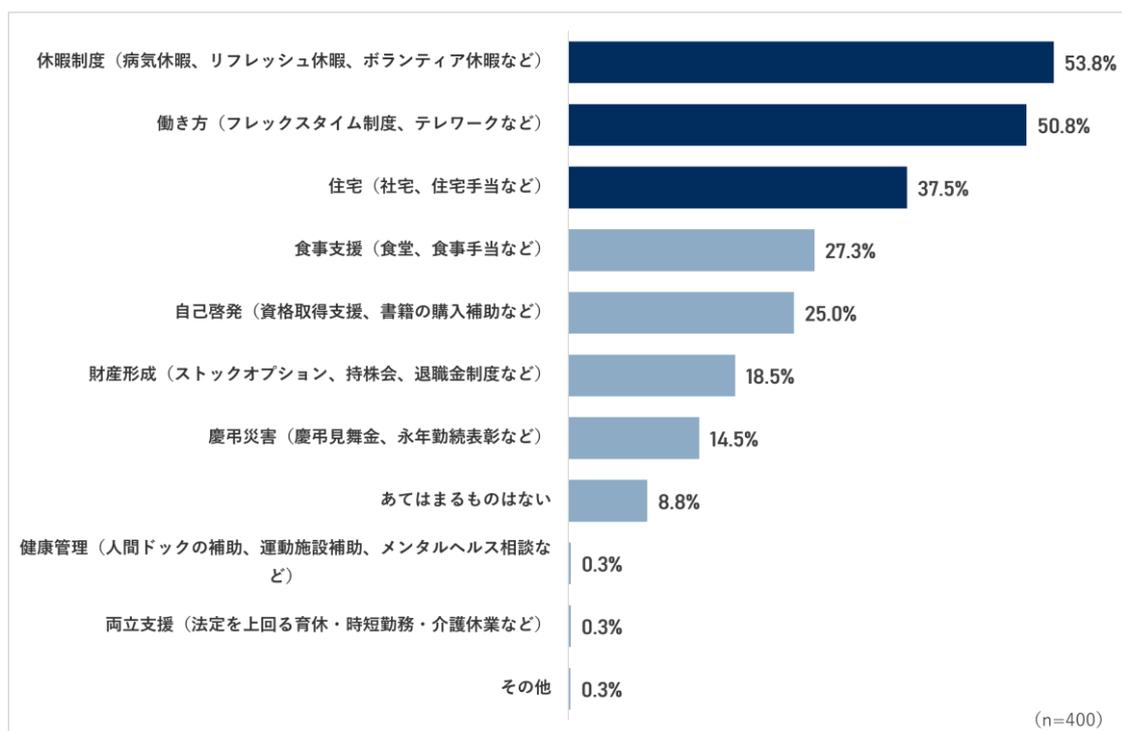
Q.企業選びにおいて重視している（した）ことを教えてください。（複数回答）



2. 魅力を感じる福利厚生は「休暇制度」・「働き方」・「住宅」

企業の福利厚生について魅力を感じるものの1位は「休暇制度（病気休暇、リフレッシュ休暇、ボランティア休暇など）」で53.8%、次いで「働き方（フレックスタイム制度、テレワークなど）」が50.8%、「住宅（社宅、住宅手当など）」が37.5%と高い結果となりました。

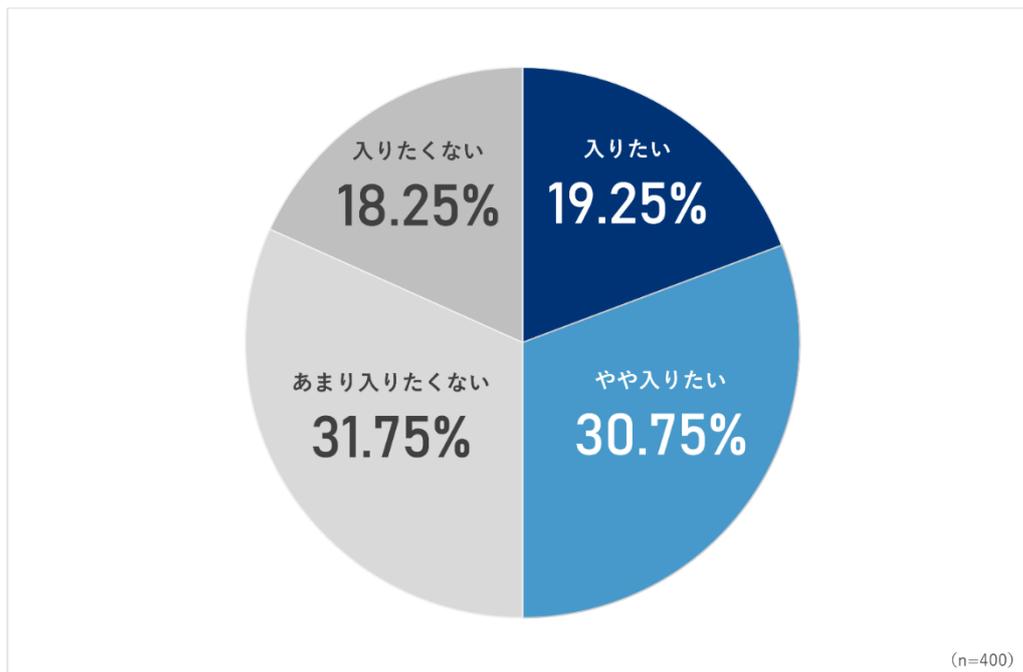
Q.企業の福利厚生について魅力を感じるものを教えてください。（複数回答）



3. 社員寮に「入りたい」と「入りたくない」の回答はそれぞれ 50.0%

「会社が提供する社員寮に入りたいと思いますか」という設問に対する回答は、「入りたい」と「やや入りたい」の合計が 50.0%、「入りたくない」と「やや入りたくない」の合計が 50.0%でちょうど半々という結果となりました。

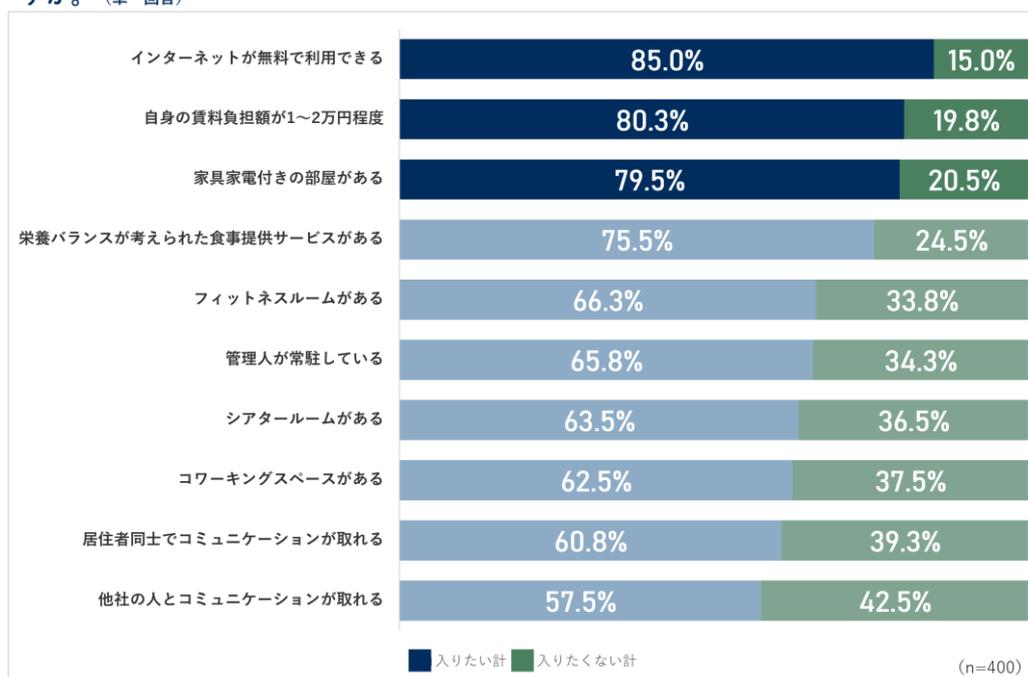
Q.あなたは会社が提供する社員寮に入りたいと思いますか。(単一回答)



4. インターネットが無料で利用できる場合、85.0%が社員寮に入りたいと回答

入りたいと思う社員寮のサービスや設備は、「インターネットが無料で利用できる」という回答が最も多く 85.0%、次いで「自身の賃料負担額が 1~2 万円程度」が 80.3%、「家具・家電付きの部屋がある」が 79.5%という結果となりました。

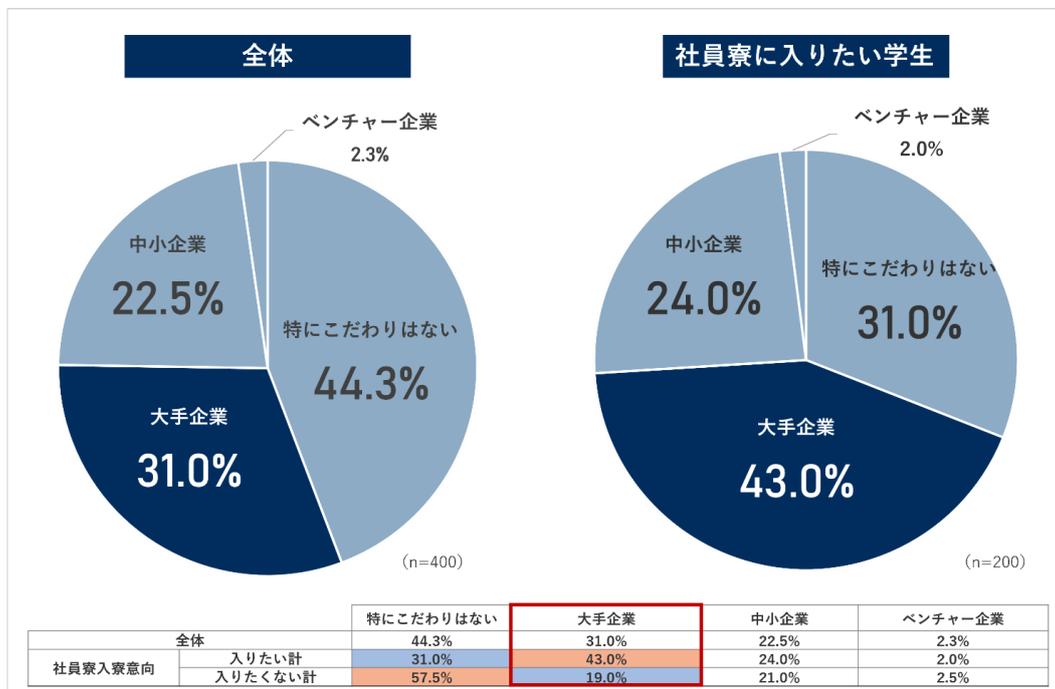
Q.会社が提供する社員寮に以下のサービスや設備がある場合、社員寮に入りたいと思いますか。(単一回答)



5. 社員寮に入りたい学生は、大手企業志向が高く、就職活動に積極的な傾向

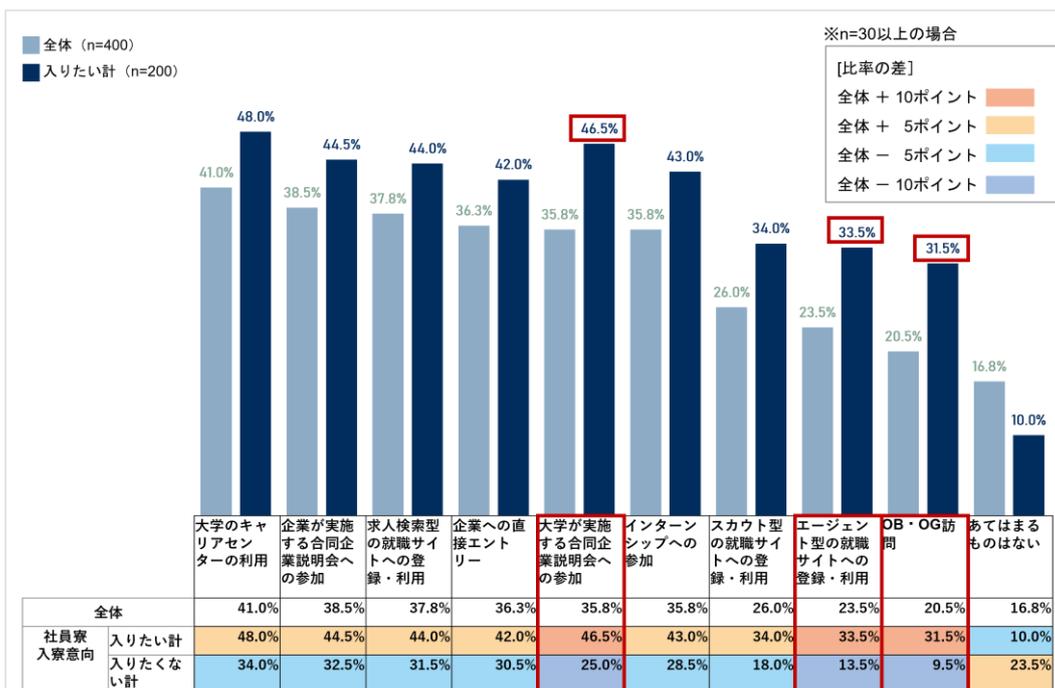
社員寮に入りたいと回答した学生は、大手企業に就職したいという回答の割合が全体から10ポイント以上高く43.0%となりました。

Q.あなたが就職したい企業をお答えください。(単一回答)



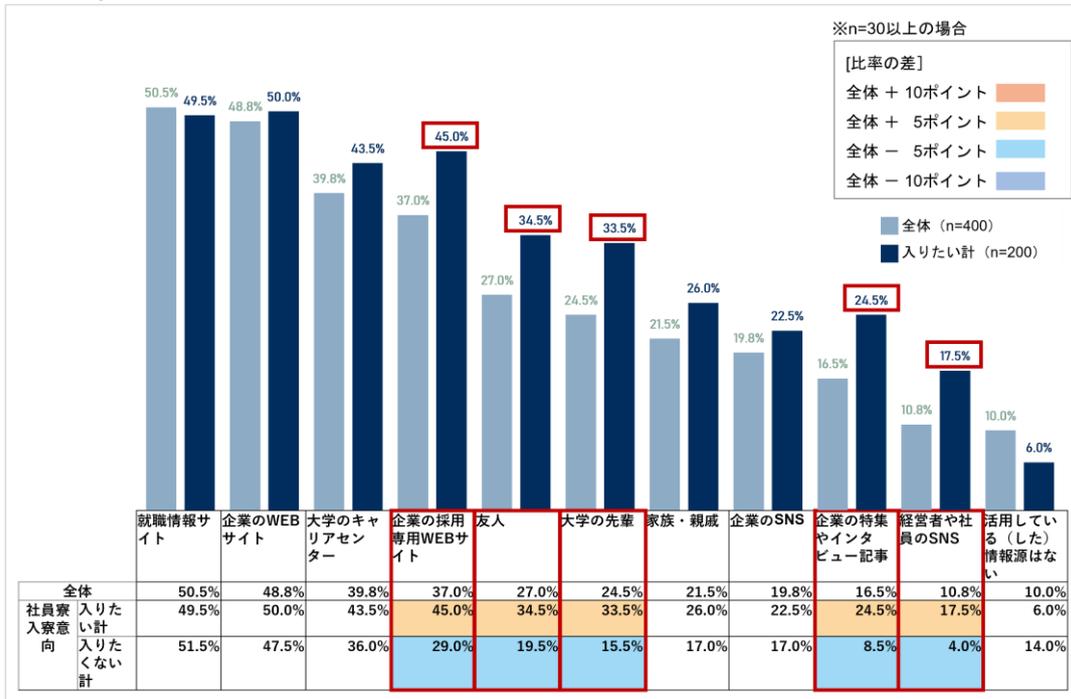
また、社員寮に入りたいと回答した学生は、就職活動で実施している(した)ことが全体的に多く、大学が実施する合同企業説明会への参加、エージェント型の就職サイトへの登録・利用、OB・OG訪問については、それぞれ全体と比べて10ポイント以上高い結果となりました。

Q.あなたが就職活動で実施している(した)ことをお答えください。(複数回答)



また、社員寮に入りたいと回答した学生は、エントリーする企業を調べる際に活用している(した)情報収集源について、企業の採用専用 WEB サイト、友人、大学の先輩、企業の特集やインタビュー記事、経営者や社員 SNS の項目がそれぞれ全体と比べて 5 ポイント以上高い結果となりました。

Q.あなたがエントリーする企業を調べる際に活用している(した)情報収集源を教えてください。(複数回答)



■まとめ

2025 年卒の学生が企業選びの際に最も重視するのは「福利厚生充実」であり、業務内容よりも条件面を重視する学生が多いことがわかりました。福利厚生を充実させることは、採用活動において他社との差別化につながると思います。また、社員寮に「入りたい」と回答した学生は、「入りたくない」と回答した学生と比較して大手企業志向が強く、就職活動を活発に行う傾向があることもわかりました。

大和ライフネクストでは、企業の福利厚生としてご利用いただける法人向け賃貸社員寮「エルプレイスシリーズ」を、東京・大阪を中心に 67 棟・6904 戸(2024 年 9 月時点)展開しています。学生が重要視する「インターネット無料サービス」や「家具・家電」を備えているほか、居室内に独立したバス・トイレ・キッチンを完備することでプライバシーを確保。さらに平日朝・夕の食事サービス、食堂・コワーキングスペース・フィットネスルームなどの共有スペースを提供し、寮運営を通じて新入社員の“ココロとカラダの健康”を支援しています。

■「エルプレイスシリーズ」の特長

<インターネット無料>

お部屋や共有スペースで利用可能な Wi-Fi(無料)を設置しています。

<家具・家電付き>

ベッド・デスク・チェア・カーテンなどの家具のほか、洗濯機・冷蔵庫・エアコンを標準装備しており、新生活のコストを削減します。

<法人契約限定>

入居者は、福利厚生制度としてご利用される企業の社員さまです。そのため、学生など異なった生活スタイルの入居者に気を遣うことなく生活することができます。(複数企業の社員さまが入居しています)

<プライバシーの確保>

お部屋内にキッチンや浴室はもちろん、独立洗面化粧台、温水洗浄便座、浴室換気乾燥機を装備しています。

<食事サービス> ※一部対象外の物件もございます。

平日の朝夕に食事を提供しています。栄養バランスの取れたメニューで、入居者の健康をサポートします。

<充実した共用スペース>

食堂やシェアキッチン、大浴場、フィットネスルーム等を自由に利用できます。

<セキュリティ>

オートロック・エレベーターアクセス制御システム・防犯カメラ等を設置しています。

<管理員対応>

管理員は厳しい採用基準をクリアした当社の正社員です。

<緊急センター>

水漏れなどの緊急時は「ライフネクスト 24」のオペレーターが 24 時間 365 日対応いたします。

<各種サービス>

衣類クリーニングの取り次ぎや、備え付け以外の家電の貸し出しに対応しています。



法人向け賃貸社員寮「エルプレイスシリーズ」については: <https://www.l-place.jp/introduction>

※設備・サービスは物件により異なります。詳しくはお問い合わせください。

■エルプレイスシリーズに関するお問い合わせ(法人のお客さま向け)

Tel:0120-451-168 (ファシリティコンサルティング事業本部 エルプレイス推進部 エルプレイス運営課)

■会社概要

分譲マンション・賃貸マンション・ビル・物流施設・商業施設・ホテルなどの建物管理サービス、法人向け賃貸マンション・シェアハウス・カンファレンスホテル・リノベーションホテルの運営、オフィス移転サポートといった法人向けサービスなど、広くお客さまの住生活・不動産に関わる領域でサービスを提供しております。私たちは、「いま、ここから、よりよい未来を切り開いていく」という想いを持つ人の集合体であり続け、一人ひとりの個性、一人ひとり

の考え方・価値観・感性を大事にしながら、お客さま、そして社会とともに、より豊かな暮らしを共創し続けることを目指します。

所在地 : 東京都港区赤坂 5-1-33

設立 : 1983 年 3 月 8 日

資本金 : 1 億 3,010 万円

代表者 : 代表取締役社長 竹林 桂太郎

事業内容 : マンション管理事業、ビル・商業施設等管理事業、建設業、警備事業、貨物利用運送事業、損害保険・生命保険代理店事業等

URL : <https://www.daiwalifenext.co.jp/>

以 上

<本リリースに関するお問い合わせ先>

大和ライフネクスト株式会社(総合不動産管理業)

東京都港区赤坂 5-1-33 TEL:050-1745-2233

連結経営企画部 e-mail:kouhou@dlj.jp